目錄

一、 關於本報告 1
二、 公司簡介 2
三、 2017年摘要 4
（一） 業務摘要 4
1、 污水處理項目 4
2、 再生水業務 4
3、 自來水業務 4
（二） 業務發展 5
四、 2017年 8
A. 環境 8
A1. 排放物 8
A2. 資源使用 11
A3. 環境及天然資源 14
B. 社會 15
B1. 僱傭 15
B2. 健康與安全 17
B3. 發展及培訓 17
B4. 勞工準則 18
B5. 供應鏈管理 19
B6. 產品責任 20
B7. 反腐敗 21
B8. 社區投資 22

一、關於本報告

昆明滇池水務股份有限公司(以下簡稱「**滇池水務**」或「**公司**」)自成立以來，堅持「一元為主、相關多元發展」經營戰略，產業鏈從污水處理延伸到再生水利用、污泥資源化利用、自來水、水生生物科技及藥劑生產等相關領域，並逐步向大氣治理、土壤修復、清潔能源等「大環保」領域邁進。

公司本著客觀、規範、透明、全面的原則，根據香港聯合交易所有限公司(「**香港聯交所**」)證券上市規則(「**上市規則**」)附錄二十七所載的《環境、社會及管治報告指引》編寫本報告，公司希望通過這份報告，讓廣大投資者進一步瞭解公司有關公司環境、社會和管治方面的信息，以完善可持續發展管理體系，實踐可持續發展工作。

本報告主要滙報本公司及其附屬公司的核心業務。本報告涵蓋期限為2017年1月1日至2017年12月31日(「**報告期**」)。本報告經管理層確認後，於2018年7月18日獲董事會通過。

二、公司簡介

昆明滇池水務股份有限公司是一家於香港聯交所上市的國有控股上市公司(股份代號：03768.HK)。截至2017年12月31日，公司總資產約人民幣60.25億元，淨資產約人民幣37.06億元，在職員工近900人，設有14個職能部門，5個一級機構，擁有23家全資子公司，1家控股子公司，3家參股子公司。公司堅持「科技興司、人才興司、文化興司」，行業運營管理水平及科技創新能力居於全國領先水平，是雲南省污水處理規模最大的企業，具有良好的區域性龍頭企業品牌優勢。

公司經營業務及投資範圍覆蓋污水處理、自來水供應、再生水利用、水處理技術研究及應用、污染水體生態保護治理等水環境領域，垃圾處理、污泥資源化利用等固廢處置領域，以及清潔能源領域和科研合作、項目孵化領域等。公司以「一元為主，相關多元發展」為戰略指引，積極拓展全球市場，致力發展成為中國領先的環保企業，為環境保護治理、生態文明建設、社會經濟發展提供基礎保障和專業化服務。

二、公司簡介

公司現運行和接管的污水處理設施共64座，污水處理設計規模約228萬立方米／日；其中，昆明市主城及環湖水質淨化廠21座，設計規模197萬立方米／日，處理量約佔雲南省的44.2%、昆明市的95.0%，平均出水水質大幅優於國家一級A標準，承擔了雲南省和昆明市COD（化學需氧量）、氨氮污染物減排以及昆明市景觀河道補水主要任務。公司擁有昆明市主城區唯一的再生水輸配系統，水質達到《國家再生水水質標準》，再生水供應產量逐年穩步增長。自來水業務已有6座自來水廠投入運營或在建，其中包含東南亞老撾地區的一座自來水廠。

公司主動融入並服務於國家「一帶一路」倡議，通過TOT（移交－經營－移交）、TOO（移交－擁有－經營）、BOT（建造－經營－移交）、BOO（建造－擁有－經營）等PPP及股權合作模式，積極爭取相關政策，拓寬投資渠道。借助香港資本市場平台和資源優勢，加速股東資源和市場資源整合，提升業務快速響應能力和資源利用效率，市場範圍成功覆蓋至雲南、貴州、四川、湖南、安徽、浙江、江蘇等國內區域及東南亞老撾地區。業務領域成功延伸至水務產業鏈上下游，加快拓展水資源保護、流域綜合治理、固廢處置、水文化等產業鏈延伸，從尋求多元化投資機遇和優化投資結構中實現產業協同高效發展。

面對新時代賦予的新機遇和新挑戰，公司將積極融入國家生態環境戰略，搶抓環保產業發展契機，加快公司實體經營與資本運作相互促進，提升資本市場聚集能力和融資、項目、人才高地作用，利用雲南特有區位優勢和「一帶一路」倡議帶來的投資機遇，加快市場業務投資，為守護綠水青山和建設美麗中國貢獻滇池水務智慧和方案，以穩健快速發展回報股東、客戶和社會。

三、2017年摘要

（一）業務摘要

滇池水務是中國雲南省污水處理及再生水服務行業的領導者，是水務行業(包括自來水供應服務)的綜合運營商之一及國家滇池污染治理戰略目標的主要企業之一。本報告期內，滇池水務的設施利用率高於行業平均水平，污水處理量保持較高水平。截至2017年12月31日，平均設備利用率為93.9%。

1、 **污水處理項目**

截至2017年12月31日，滇池水務共有32間污水處理廠(其中，昆明14間，中國其他地區18間)已投入運營，日總污水處理能力達180.6萬立方米。此外，滇池水務管理服務設施的設計日總污水處理能力為42.7萬立方米。憑藉技術先進的設備、獨立研發的專利及良好的管理能力，公司能夠維持較低的成本，提供高質量的污水處理服務。截至2017年12月31日，滇池水務設計污水處理能力的92.54%達到國家一級A類排放標準。

2、 **再生水業務**

截至2017年12月31日，滇池水務有7間污水處理廠生產再生水，日總設計產能達52,000立方米。由2015年至2017年，滇池水務再生水供應業務的產量逐年增長。

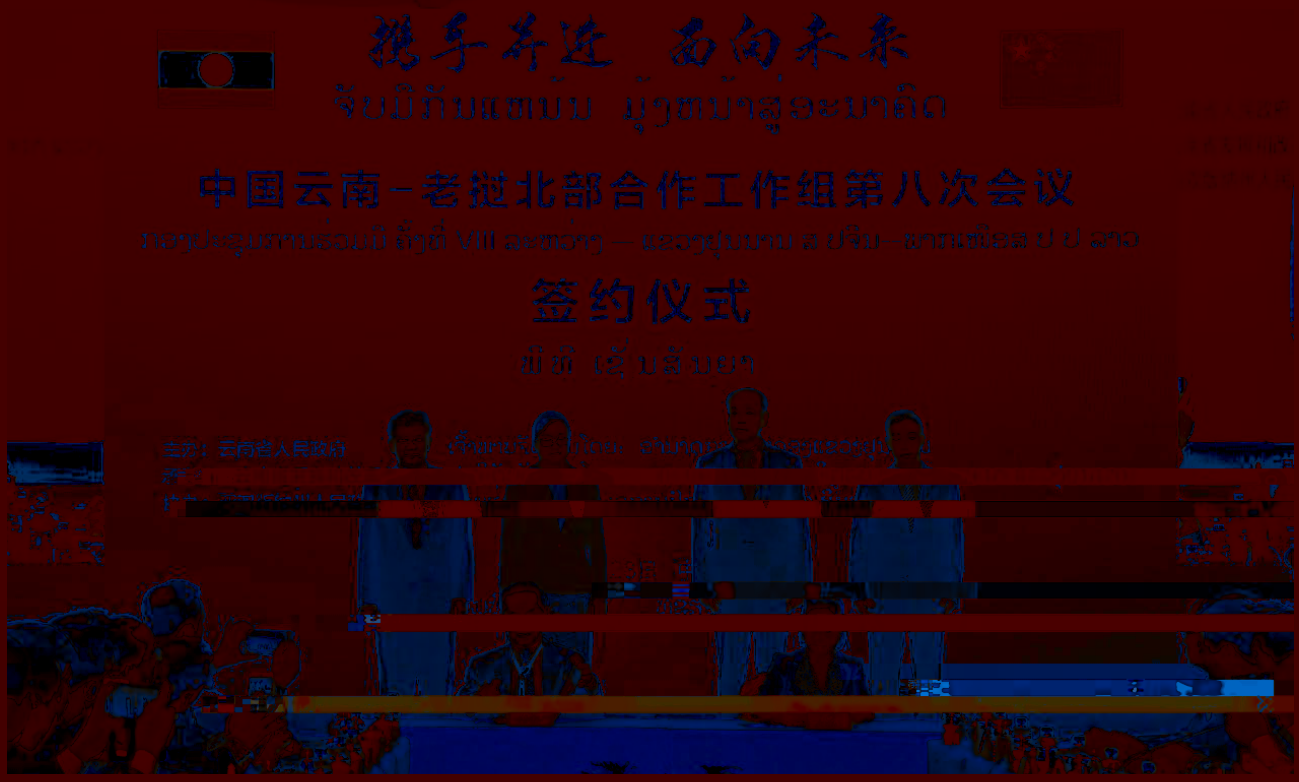
3、 **自來水業務**

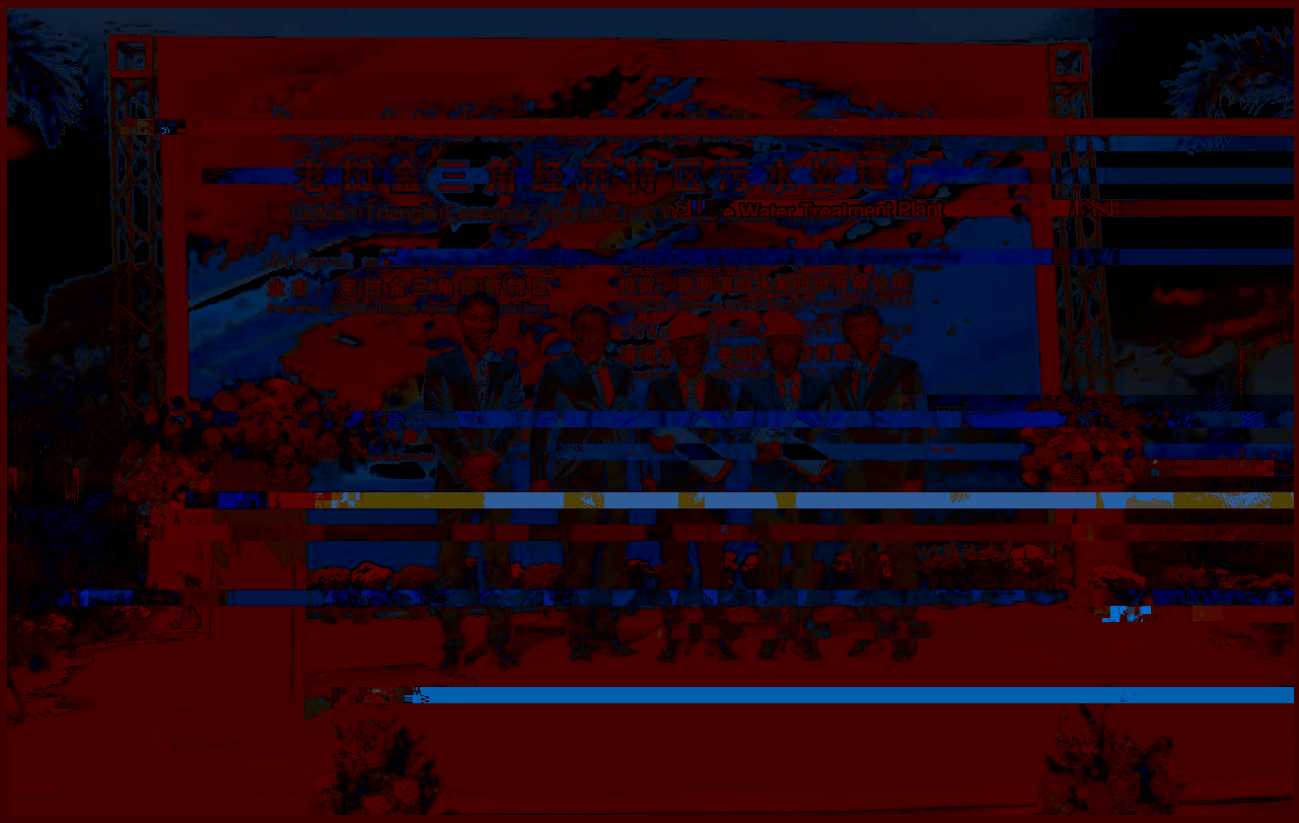
截至2017年12月31日，滇池水務在中國雲南省有4間自來水廠已投入運營，有2間自來水廠在建，其中1間位於中國雲南省，1間位於老撾。本報告期內，自來水完成全年售水量近899萬立方米，滇池水務自來水供應量迅速增長。

2. 2017年9月20日，滇池水務與鄒漢平、四川未來綠洲市政公用工程有限公司、四川德貝奧環保科技實業有限公司[illegible]市五通橋區[illegible]德貝奧水務有限公司(簡稱「**樂山德貝奧**」)100%的股權。樂山德貝奧負責投資、建設、運營冠英鎮、iii[illegible]）癌[illegible]

4. 根據《雲南省人民政府關於進一步提升城鄉人居環境五年(2016-2020年)行動計劃》和《雲南省農村污水治理及鄉鎮供水設施建設行動方案》(以下簡稱「**一計劃三方案**」)等文件精神，截至到2020年，鄉鎮、農村的污水處理基本實現全覆蓋。2017年12月，滇池水務與宜良縣金匯國有資產經營有限責任公司簽署了關於宜良集鎮、農村污水及配套設施建設項目投資合作協議，項目總投資約人民幣39,600萬元，其中集鎮部分人民幣13,600萬元(含8個集鎮)，農村部分約人民幣26,000萬元(含630個農村)。該項目推進了昆明市農村生活污水治理工作，推動滇池水務在集鎮及村莊污水處理業務的服務延伸。

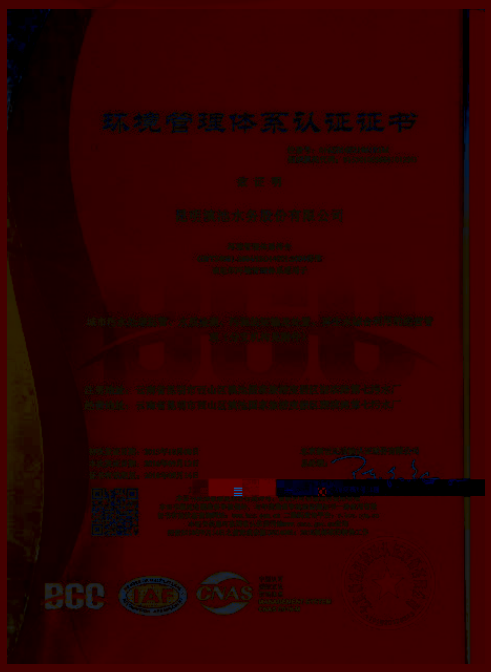
5. 在國家「一帶一路」的戰略指引下，公司積極部署南亞、東南亞投資市場。2015年10月16日，滇池水務與老撾金三角特區政府簽訂了自來水廠及污水處理廠BOT特許經營權協議，合同簽訂總投資額約人民幣6,000萬，截至2017年老撾污水廠項目已完成主體部分整改修繕工作，正在進行廠區設備安裝，預計2018年五月底完成安裝工作。


携手并进 面向未来
中国云南-老挝北部合作工作组第八次会议
签约仪式


老挝金三角经济特区污水处理厂
Golden Triangle Economic Special Zone Wastewater Treatment Plant

A. 環境

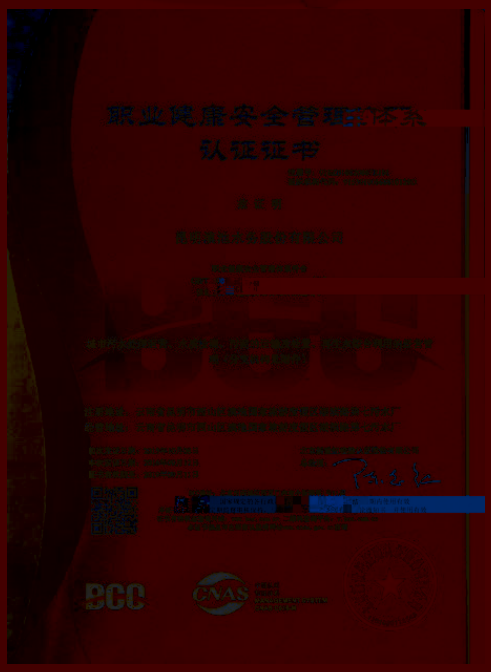
滇池水務自成立以來，堅持「一元為主、相關多元發展」經營戰略，公司的管理目標是「堅持以質量為核心、環保為己任，職業健康安全為重點」，公司不僅通過綠色業務保護資源環境，還將綠色理念植根於每位員工心中，貫徹於生產運營的每一環節。公司在GB/T24001-2016《環境管理體系要求及使用指南》、GB/T19001-2016《質量管理體系要求》、GB/T28001-2011《職業健康安全管理體系要求》的基礎上，結合公司特點，實施和執行公司內部標準化管理系統來降低廢物、廢水、廢氣、噪音等對環境的影響，來實現綠色辦公，從自身行動和細微之處助力綠色發展。公司持續關注環保政策信息，通過內部管理程序，以使公司的員工掌握最新的適用環保法律法規、政策、行業動態及國內外行業最佳實踐，公司於報告期間並無發現違反與環境有關之法律及規例之個案。



A1. 排放物

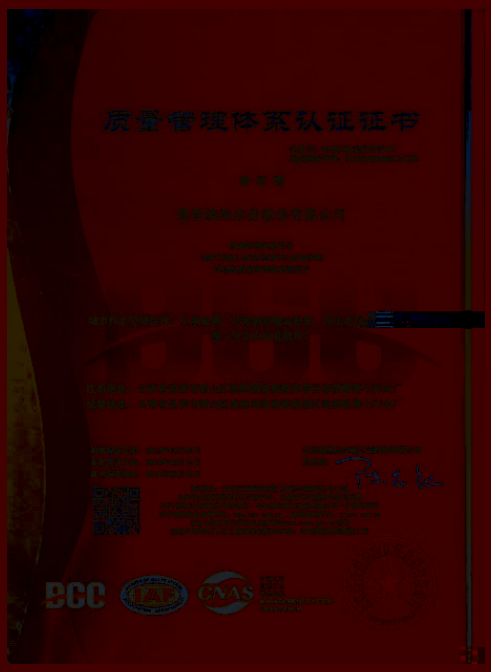
2017年，中國政府將污染防治列為三大攻堅任務之一，預示著中國經濟已由高速增長階段轉向高質量發展階段，而綠色發展是高質量發展的重要標誌。

公司作為治污環保企業，始終確保生產的各環節遵守相應的環保法律法規及政策，在經營決策中以可持續發展為指導原則，將項目對環境帶來的影響納入考慮因素，不片面追求經濟效益，注重企業綠色發展。



根據《水污染防治行動計劃》(簡稱「**水十條**」)，中國要加快城鎮污水處理設施建設與改造，敏感區域(重點湖泊、重點水庫、近岸海域匯水區域)城鎮污水處理設施應於2017年底前全面達到一級A排放標準；建成區水體水質達不到地表水IV類標準的城市，新建城鎮污水處理設施要執行一級A排放標準。我公司滇池流域的污水處理廠已於2011年全面完成提標改造工作，出水水質穩定達一級A排放標準，其中2017年氨氮、化學需氧量(COD)、總磷(T-P)和總氮(T-N)等主要出水指標分別比國家一級A標準排放限值低91.8%、79.24%、72%和44.73%。

在公司業務範圍內，所有的排放物嚴格按照《中華人民共和國環境保護法》、《城鎮污水處理廠排放標準》(GB18918-2002)、《城鎮污水處理廠運營質量評價標準》(CJJ/T228-2014)等相關法規、標準執行。



1. ***廢氣***

廢水在傳輸和淨化過程中，由水流紊動、微生物反應、污泥處理等活動產生的臭氣是公司廢氣排放的主要來源，廠區臭氣數量較少，非公司主要排放物。由於廠區臭氣數量少、逸散衰減快，故測定統計其排放量較為困難，因此，未能於此報告中披露有關數據。雖然臭氣不是污水處理主要排放物，但公司為減少臭氣影響，不斷優化處理技術、完善生產管理制度；加強廠區綠化佈置，在臭氣產生源周圍種植綠化隔離；設置生物和離子處理設施，將臭氣進行處理，使其符合國家標準要求。

公司採取季度監控方式對廠區臭氣濃度是否達標進行定期檢測。公司委託第三方監測公司對廠區空氣進行採樣，按照《空氣質量惡臭的測定三點比較式臭袋法》(GB/T14675-93)檢測。臭氣濃度合格標準為20(無量綱)，檢測結果報告顯示，廠區臭氣濃度均小於20(無量綱)，檢測結果均達標。

2. ***廢水***

我們的主營業務為污水處理、供水設施運營、再生水利用等。我們接納污水並經行處理、淨化，削減污水中污染物，盡量減少污水對環境的影響，保持河湖的生態環境。2017年，公司運營各廠化學需氧量消減量為143,426.46噸，氨氮消減量為12,982.22噸，總磷消減量為2,739.08噸。

2017年昆明市污染物削減任務為化學需氧量133,138噸、氨氮消減量為11,873噸，公司均較好地完成了減排目標，由此獲得了各級政府的肯定和好評。

我們在運營中產生的廢水有生活污水、設備反衝洗水及部分廠區綠化用水，這些廢水由廠區內循環管網收集後，經廠裡污水處理設施達標處理後排放，或經市政管網收集後匯入污水處理廠達標處理後排放。於本報告期間，我們的化學需氧量(COD)及氨氮(NH3-N)排放量分別為6,962噸及297噸。

3. ***污泥***

2017年，我們在生產運營過程中產生的乾污泥總量為68,937噸，處理每萬噸污水產生乾污泥量為1.1噸。

我們嚴格按照國家《城鎮污水處理廠污泥泥質》(GB 24188-2009)等相關法規標準要求，至少每半年對污泥泥質進行檢測；在計量、運輸和處置管理制度要求下，確保污泥處置過程符合國家標準及規範。我們致力於減少污泥對環境的影響，同步推進將污泥轉化成可利用資源的相關工作。

4. ***其他廢棄物***

針對機械設備運行過程中產生的有害廢棄油料和檢測過程中產生的有害廢液，公司按照國家相關法規及「三防」措施設置廢棄物暫存間，並按批次委託具有相應處置資質的第三方單位統一處置，2017年委託處置量為18.27噸。

公司將不斷加強機械設備及檢測儀器維護管理，合理使用設備油料和檢測液，避免不必要的廢棄油料和廢液產生，從而減少廢棄油料和廢液的數量。

A2. **資源使用**

滇池水務是中國雲南省污水處理及再生水服務行業的領導者，是水務行業(包括自來水供應服務)的綜合運營商之一及國家滇池污染治理戰略目標的主要企業之一。我們的出水作為「製成品」，嚴格遵守《城鎮污水處理廠污染物排放標準》等相關國家及地方標準排放，期間不使用包裝材料等資源。

公司優先培養員工的節約意識，響應國家每年一次的節能宣傳週，不定期開展節約意識培訓，節約知識競賽等活動；其次，公司加強節約措施的宣傳，讓廣大員工知道怎麼做能夠有效的資源節約。

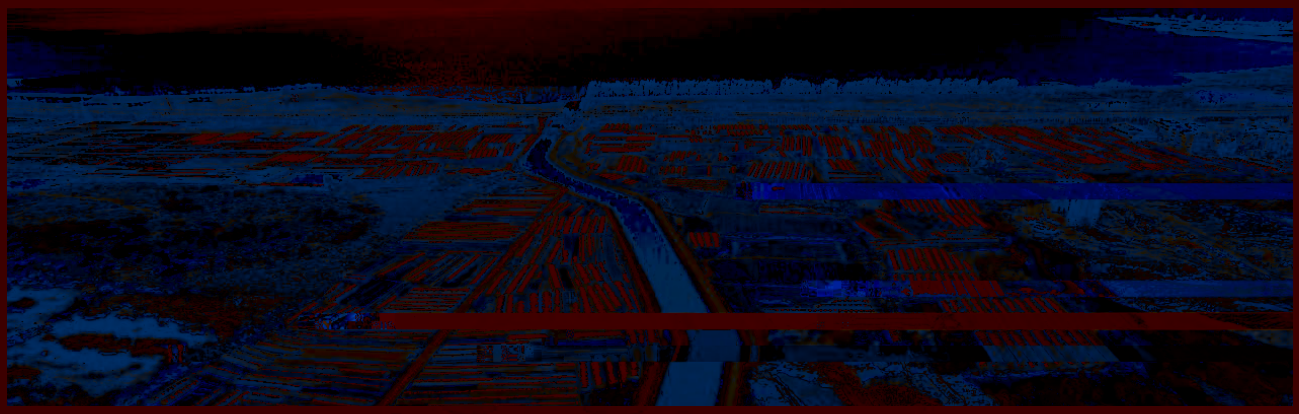
公司提倡使用視頻會議，通過網絡平台以實時的音、視頻等多媒體手段，支持多地遠距離實時信息交流、開展協同會議辦公，減少辦公成本的同時提高工作效率，促進低污染和低排放的綠色辦公。

公司在能源、水資源和其他原材料方面，進行日常監控，按月統計、分析消耗情況，年初建立目標考核機制，嚴格過程監管，致力於提高資源利用率。

1. ***能源消耗***

電力成本佔水務企業生產成本的較大比重，雲南電網公司昆明供電局是昆明的一家電力公共事業公司，為公司提供營運用電。2017年，公司運營各廠電力消耗總量約1.75億千瓦時。

為提高能源利用率，公司借助國家十二五水專項平台，開展節能降耗技術改造，對能耗大、效率低的關鍵設備進行了技改，包括提升泵、鼓風機、曝氣系統、污泥脫水系統等。平均能耗率從2012年0.29千瓦時／立方米降至2017的0.24千瓦時／立方米，降幅為20%，年節約成本為人民幣12.7百萬元(電費0.56元／度)；根據《中共中央國務院關於進一步深化電力體制改革的若干意見》(中發〔2015〕9號)、《國家發展改革委關於雲南電網輸配電價改革試點方案的批覆》(發改價格〔2015〕2260號)、《雲南省進一步深化電力體制改革試點方案》(雲發〔2016〕



10號）等文件精神，公司積極開展電力市場化交易工作，優先使用風電、水電廠的供電，不但使用了清潔能源，而且降低了企業的用電成本，2017年全年節約用電成本約人民幣1,000萬元。

在辦公過程中，公司倡導廣大員工節約用電，將節約用電理念深入到每個員工的心裡，鼓勵員工使用清潔能源的電動汽車，鼓勵員工多使用公共交通。

2. ***耗水***

2017年，公司運營各廠自來水消耗總量約6萬噸，處理每萬噸污水耗自來水量為0.97噸。

公司下屬運營各廠除食堂與辦公區，要求生產設備在允許範疇內使用再生水對設備進行沖洗和冷卻，綠化用水全部使用再生水，以降低生產過程中的水資源消耗。公司大力宣傳和普及再生水利用，採用節水措施，如辦公區洗手台及廁所沖洗用水均採用感應式水龍頭，節約每一滴水。

公司擁有昆明市主城區唯一的再生水輸配系統，再生水供應產量逐年穩步增長，用戶約300餘家單位，廣泛用於園林綠化、道路清潔、工業生產、河道及水體景觀補水，截至2017年12月31日，滇池水務有7間污水處理廠生產再生水，日總設計產能達52,000立方米。滇池水務的再生水客戶包括昆明市的工商業機構、企事業單位。

間，嚴禁夜間運行，以減少對環境的影響，同時，公司有完善的檢測制度以獲取噪聲值，反饋和指導公司的生產。

B. 社會

滇池水務嚴格遵守使用的勞動保障相關法律法規，保障平等僱傭，我們反對任何基於年齡、婚姻狀況、種族、社會階層、宗教信仰、殘疾、性別、性取向、或政治背景等的招聘歧視。

滇池水務及子公司嚴格遵守《中華人民共和國勞動法》、《中華人民共和國勞動合同法》、《中華人民共和國社會保險法》等國家人事相關的各類法律法規，員工依法享有任何法律規定的福利、薪酬及假期。公司建立《人力資源管理辦法(試行)》、《薪酬管理暫行辦法》、《績效考核管理暫行辦法》等，滿足僱員的聘用、調職、培訓、晉升、績效考核、薪酬福利等安排，保證員工不因種族、年齡、性別等因素受到歧視，嚴禁僱傭童工，反對各種形式的強迫勞動，務求讓員工在平等和諧的工作環境下，有尊嚴地工作。

滇池水務為員工提供培訓以提升道德標準，並設立申訴渠道，讓員工在保密的情況下提出申訴。透過員工參與、培訓、獎勵及其他安全意識宣傳活動，為員工提供健康和安全的工作環境。此外，提供員工勞保用品，每年定期組織員工進行健康體檢，避免員工在日常工作過程中受到職業性危害及職業病的發生。

B1. 僱傭

滇池水務是一家注重核心技術、有理想、有社會責任感的企業，堅持以德為先的用人理念，歷來重視團隊建設，多渠道引進人才並採用激勵機制培養人才。建立了完善的人力資源制度，包括招聘、薪酬福利、績效等模塊。滇池水務嚴格遵守使用的勞動保障相關法律法規，保障平等僱傭，公司反對任何基於年齡、婚姻狀況、種族、社會階層、宗教信仰、殘疾、性別、性取向、或政治背景等的招聘歧視。

滇池水務所有僱員的安排，如聘用、調職、培訓、晉陞、績效考核、薪酬福利水平等，都確保所有員工及職位申請者均享有平等機會及獲得公平待遇，男女員工在薪酬架構上是一致的。

招聘

人員招聘方面，滇池水務以公開、公平、競爭、擇優的原則吸納人才，面向社會公開招聘，科學評價，擇優錄用，錄用後嚴格按照勞動法規與員工簽訂勞動用工合同，切實保障員工權益。

薪酬

滇池水務視乎員工崗位的重要程度，並參考本公司經營戰略，以及行業水平和地區水平，建立了具有競爭力的薪酬體系。同時，公司嚴格遵守國家相關法律法規，不斷完善員工福利待遇，根據法律法規繳納了各項法定社會保險並保障員工享受社會法定假日、帶薪年休、婚假、產假等假期。

績效考核方面，滇池水務以目標結果為導向，建立了員工績效考核體系，覆蓋員工績效、能力態度等多個方面，並恰當地將考核結果運用於員工職務晉陞和工資檢討。為營造健康、多元化及共榮的工作環境，一切陞遷、薪酬回顧及調職決定均以員工個人表現配合本公司業務情況作客觀考慮。於報告期，滇池水務並未發現任何與人力資源相關的法律和法規的重大違規事宜。

退休福利計劃

滇池水務已參與由中國政府制定的社會基本養老保險，公司將僱員薪金的一定百分比作為供款繳入社會基本養老保險。建立企業年金製度，為員工購買補充養老保險，職工退休時，根據其在公司服務年限，按年金方案約定比例計算歸屬權益。除上文所披露者外，滇池水務於年內毋須為僱員安排任何其他退休福利。

員工福利

滇池水務為全職員工提供法定的固定福利(包括社會保障計劃、婚假、產假、陪產假、喪假等)外，還為員工提供其他的附加福利，例如：節日慰問、特殊條件的工作津貼、勞動防護、工作餐及上下班通勤等。滇池水務亦為員工購買意外傷害保險及補充住院醫療保險。

B2. 健康與安全

滇池水務於2013年已通過質量、環境和職業安全管理體系認證，並按照中華人民共和國消防法、安全生產法、環境保護法、職業病防治法、特種設備安全法等國家法規要求，建立安全管理制度體系，編製及發佈了生產安全事故應急救援綜合預案和安全事故應急預案，全面研究、部署和解決生產安全管理過程中存在的問題。

公司在運營管理過程中層層落實安全生產職責，並定期開展安全檢查，消除生產現場的安全隱患，定期舉辦安全生產及消防設施使用座談會，杜絕安全生產事故的發生，為全體員工提供一個安全的生產環境。

B3. 發展及培訓

滇池水務注重員工的成長，建立了科學有效的培訓機制。根據員工工作性質，職務職責等制定培訓計劃並確保實施，發揮培訓的積極作用，並對員工發展提升提供幫助，使員工不斷進步和成長。培訓內容分為入職培訓、業務培訓、後備幹部培訓持續教育培訓等。

入職培訓方面，為幫助新員工盡快融入，公司會舉辦迎新會，介紹企業文化以及各項內部規章制度等。

業務培訓方面，在職員工按工作需要定期接受不同類型的培訓。例如培訓中心開展包括污水處理工藝、水質化驗分析技能等專業培訓。

持續教育培訓方面，公司根據不同崗位的特點，為員工提供完備的培訓計劃，旨在幫助員工快速成長，實現個人在企業中的價值，為企業成長與發展做出貢獻。

滇池水務積極開展員工安全培訓教育，不斷提高員工的業務技能和安全意識，通過生產安全事故應急演練，提高員工對突發時間的應對能力。滇池水務於報告期間並無發現任何違反於工作場所健康與安全有關的法律法規個案。滇池水務為員工提供培訓以提升道德標準，並設立申訴渠道，讓員工在保密的情況下提出申訴。透過員工參與、培訓、獎勵及其他安全意識宣傳活動，為員工提供健康和安全的工作環境。此外，提供員工勞保用品，每年定期組織員工進行健康體檢，避免員工在日常工作過程中受到職業性危害及職業病的發生。

B4. **勞工準則**

防止童工或強制勞工

滇池水務對於人員的招聘和錄用嚴格遵守國家和地方有關規定執行，對不符合法律規定條件的申訴者一律不予錄用。此外，滇池水務還根據員工提供的資料進行背景調查，調查結果發現有作假者不予錄用。公司堅持男女平等、民族平等的人力資源政策，禁止童工和強迫勞動，滇池水務於報告期間並無發現任何違反與防治兒童或強制勞工有關之法律及規定的個案。

B5. **供應鏈管理**

滇池水務的主要供貨商為電力供貨商(為公司的設施供電)、工程承包商(設計並建造公司的設施)及原材料供應商(供應包括污水處理化學品及其他設備維護易耗品)。滇池水務與主要供貨商的合作介於一至五年以上。

本報告期內，滇池水務的最大供貨商是雲南電網有限責任公司昆明供電局，自最大供應商的採購額為人民幣76.2百萬元，約佔採購總額的23.52%。本報告期內，滇池水務自五大供貨商的採購額為人民幣168.2百萬元，約佔採購總額的51.9%。雲南電網公司昆明供電局，其為昆明的一家電力公共事業公司，為公司提供營運用電。本報告期內，滇池水務其他的主要供貨商主要包括承接我們項目施工部分的雲南公泰工程建設有限公司、江西省地質工程(集團)公司、雲南文斌市政建築工程有限公司等施工承包商，以及為我們提供污水處理化學品及其他設施運行維護材料的遵義匯恆環保科技有限公司、深圳市浦飛思環保科技有限公司、昆明魯德化工有限公司、昆明諾曉經貿有限公司等原材料供貨商。

滇池水務的前五大供貨商均為位於中國的獨立第三方，且報告期內，概無董事、其聯繫人士或任何股東(就董事所知，截至最後可行日期止，持有公司5%以上股本的股東)持有滇池水務前五大原材料及設備供貨商的任何權益。滇池水務報告期內未與主要供貨商訂立任何長期協議。

除公司的公共服務供貨商外，公司已對合作的供貨商制定集中採購政策。根據該政策，滇池水務的子公司須向不同的供貨商招標，並基於產品的價格、質量及交貨及時性選擇供貨商。所有供應合約需經總部審查及批准，總部會對其進行定期測試以檢查交付產品的質量。

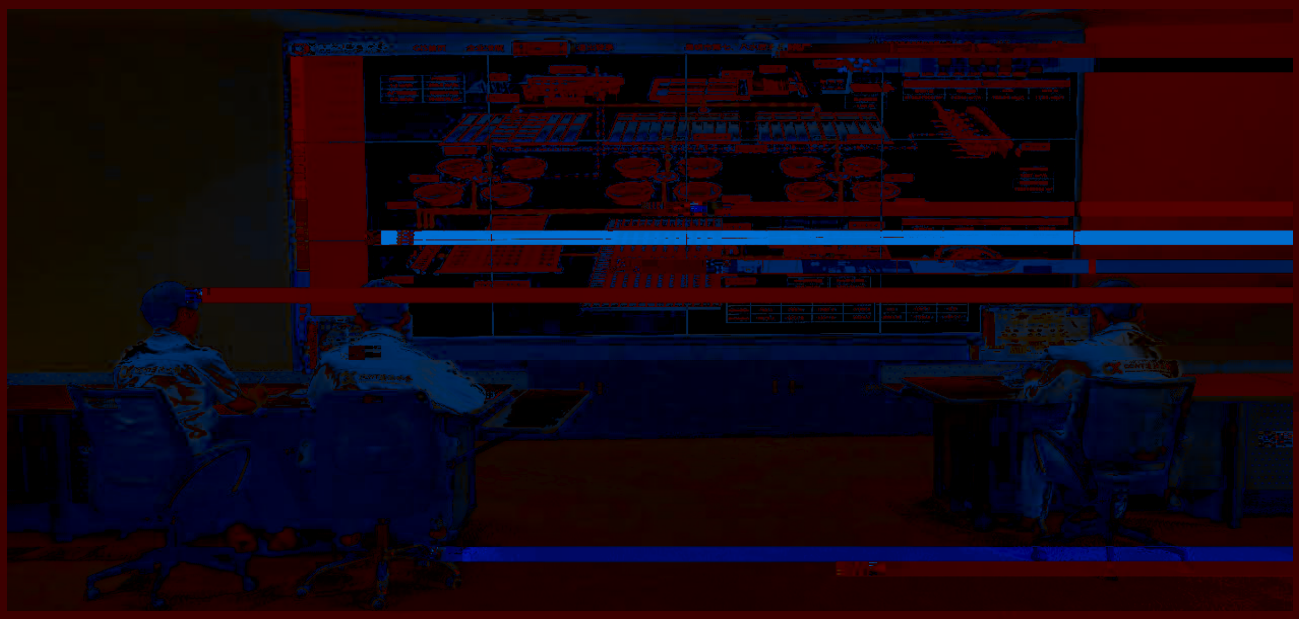
為獲取規模經濟及交通便利的效益，滇池水務從位於昆明附近的幾家當地供貨商採購原材料，以實現原材料更快捷實惠的交付。在通過內部審查及批准後，滇池水務通常於收貨後10至15日內付款予供貨商。就主要供貨商而言，滇池水務通常每月進行結算，截至2017年12月31日止，滇池水務並無任何逾期欠款。

滇池水務可隨時與市場上按可比條款提供類似原材料的供貨商合作，以替代現有供貨商。為減輕公司對主要供貨商的依賴所帶來的風險，公司定期物色潛在的替代供貨商並收集其報價，從而與潛在供貨商保持聯繫。此外，為確保可靠的供應渠道及供應質量，滇池水務於2015年12月收購了昆明和而泰環保工貿有限責任公司(污水處理化學藥品生產商)51%的股權，滇池水務擬在未來向其採購大部分化學藥品。截至2017年12月31日，滇池水務為業務營運取得任何公共服務、建設服務或採購任何原材料或設備的過程中並無遭遇任何重大困難。

B6. 產品責任

公司高度重視產品的質量，公司在GB/T24001-2016《環境管理體系要求及使用指南》、GB/T19001-2016《質量管理體系要求》、GB/T28001-2011《職業健康安全管理體系要求》的基礎上，結合公司特點，實施和執行公司內部標準化管理體系。

在生產過程中，各個關鍵工藝點均有實時數據監控，相關數據直接接至各廠中控監控系統和公司監控平台，操作人員嚴格按照一廠一冊的標準化運行手冊操作，保證工藝的正常運行，同時，進、出水的水質監控，公司依托具有CMA(中國計量認證「China Metrology Accreditation」)認證的環境監測公司每天檢測，每天上午取樣，下午出具檢測報告，檢測數據及時反饋和指導生產，確保出水水質的達標排放，不但如此，公司還有一套進出口在線監測系統，每天24小時檢測進出口水質，檢測數據同時上傳至市和省級污染源監測綜合管



理平台。公司處理後的污水均執行《城鎮污水處理廠污染物排放標準》(GB18918-2002)。

B7. **反腐敗**

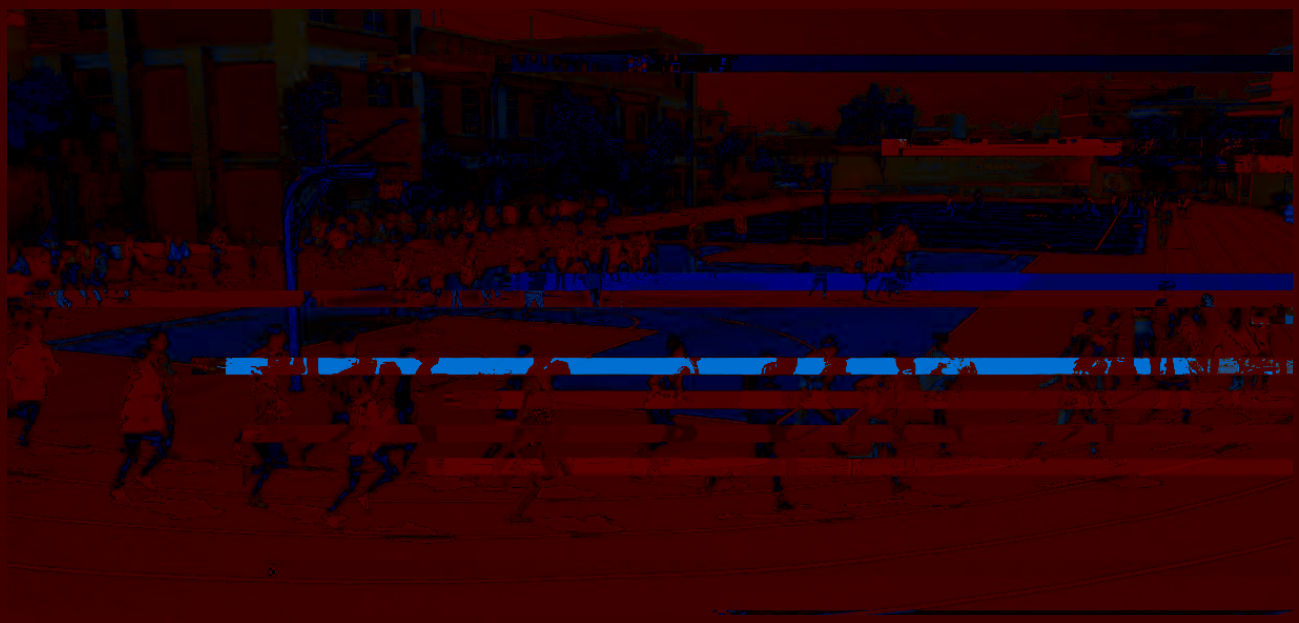
滇池水務高度重視黨風廉政建設和反腐敗工作，嚴格按照法律法規及監管要求，通過反腐敗外部監管、公司內部反腐敗懲防體系的完善和反腐倡廉長效機制的建立，始終堅持以零容忍的態度預防和懲治腐敗。

一是公司每年同監管機構簽訂黨風廉政建設和反腐敗工作目標責任，監管機構通過監督檢查，對公司反腐敗工作進行動態化監管。

二是公司同子公司簽訂黨風廉政建設和反腐敗工作目標責任，與黨員領導幹部簽訂了「一崗雙責」目標責任。

三是監管機構每年委託第三方對公司進行經濟審計，有效發現問題及預防腐敗的發生。

四是公司內部逐步建立和反腐敗工作長效機制，建章立制，對腐敗問題進行有效約束。

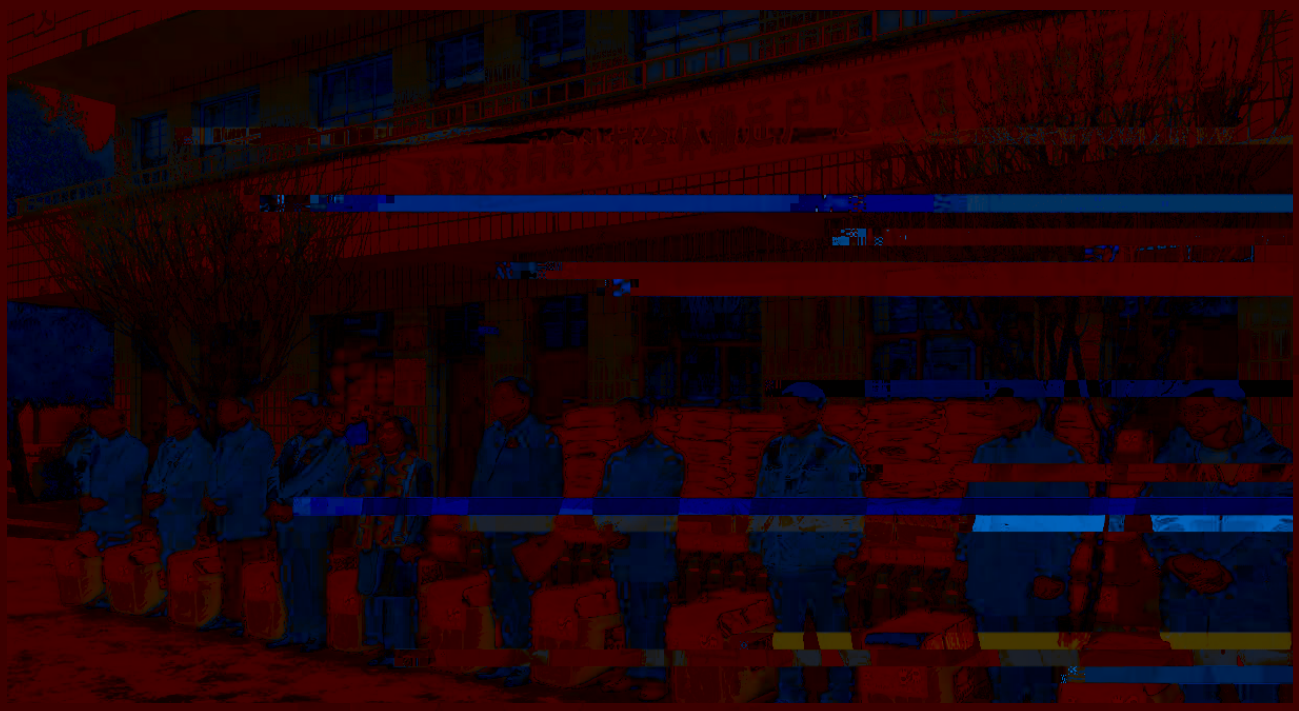


滇池水務建立有效的防止勒索、欺詐及洗錢的聯動機制。一是加強風險知識學習，強化風險意識；二是簽訂安全生產、環境保護目標責任書、目標經營責任書，強化經營管理；三是進一步完善合同審查會簽程序；四是建立有效的防止勒索、欺詐及洗錢的聯動機制。有效防止勒索、欺詐及洗錢現象的發生。

B8. 社區投資

為全面貫徹落實昆明市委第十一屆委員會第三次全體(擴大)會議關於確保尋甸縣如期脫貧摘帽的決策部署，按照《昆明市脫貧攻堅指揮部辦公室關於增強幫扶力量助推尋甸縣脫貧攻堅的通知》(昆脫指辦發〔2017〕12號)文件安排部署，滇池水務作為新增加對口幫扶尋甸縣仁德街道的市屬國有企業，主要負責支持幫助仁德街道相關基礎設施建設。

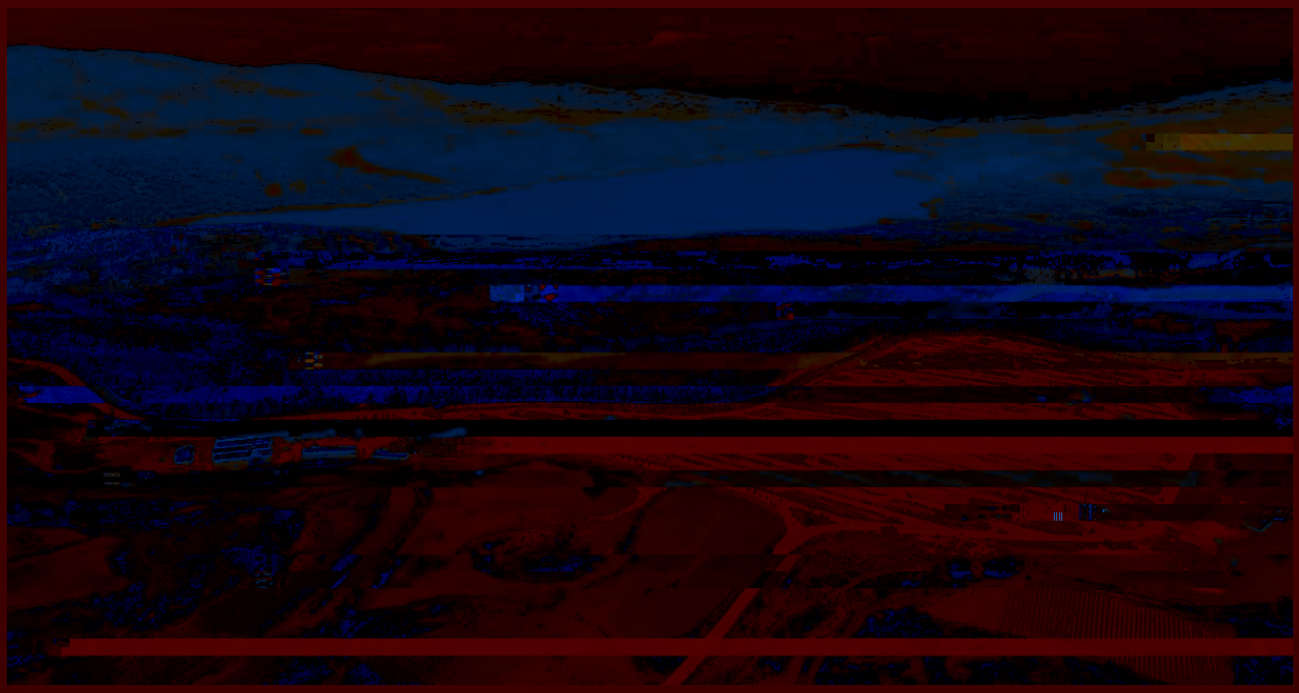
經扶貧工作隊與尋甸縣扶貧辦、仁德街道共同實地調研、踏勘、評估後，擬對尋甸縣仁德街道下轄北觀村、石門坎村、半弓田村、靜樂庵村、馬桑棵村、海子屯村、小法古村、道院村、沙壩七組等村實施進村和村內道路、黨員活動室、公廁、垃圾房、亮化設施、排污設施、村容村貌以及仁德二小校園外側道



路、仁德第四完全小學標準化運動場及附屬設施等12個方面共75個基礎設施建設項目進行幫扶，幫扶資金預算人民幣756.4314萬元。該事項已經滇池水務決策程序並報市國資委審批。

根據《市國資委關於撥付尋甸縣幫村幫戶幫扶資金的通知》(昆國資發〔2017〕231號)要求，滇池水務公司已於2017年11月14日將尋甸縣仁德街道脫貧攻堅項目幫扶資金人民幣378.54萬元撥付到尋甸縣財政扶貧專戶，用於仁德街道幫扶基礎設施項目建設。剩餘人民幣377.8914萬元幫扶資金，將按照市委、市政府統籌發展產業項目具體安排，收到上級相關通知文件後進行撥付。

滇池水務幫扶仁德街道脫貧攻堅項目第一批到位資金378.54萬元，用於實施仁德街道北觀村委會大村子村、石門坎村，中橋村委會靜樂庵，勝利村委會半弓田村，和平村委會馬桑棵村5個貧困村整村提升、人畜飲水安全等工程及仁德第四完全小學標準化運動場及附屬實施建設項目，涉及建檔立卡貧困戶255戶861人及750餘名學生。目前，幫扶項目進展順利，已完成全部工程量的99%。



2017年12月30

尋甸縣清水海是昆明市重要的飲用水源地。為全面落實國家環保部、雲南省、昆明市對清水海飲用水源區保護治理整改工作要求，保障清水海飲用水源區水質和城市供水安全，尋甸縣人民政府引入滇池水務公司作為社會投資人，投資清水海水源保護區海頭村搬遷安置環保工程，加快推進海頭村312戶的搬遷安置工作並務必於2018年2月底前全面完成。

滇池水務決定組織公司人員和社會力量為全體搬遷居民捐贈被褥和保暖物資，既是作為海頭村搬遷安置環保工程項目社會投資人，感謝全體搬遷戶對項目實施的理解和支持，也是公司作為水務環保龍頭企業始終堅持環保事業發展應盡的社會責任。公司將盡快完成各項基礎設施建設工作，全力確保海頭村搬遷安置入住工作能夠按時按質完成，全面保障清水海水源保護區海頭村搬遷安置環保工程項目實施取得預期成果和成效，並持續匯聚環境保護的力量，讓天更藍、水更綠，環境更美。

滇池水務積極承擔環境保護、綠色發展、改善民生等社會責任，為業務覆蓋區域提供高品質的市政水務及環保服務。公司所屬水質淨化廠作為雲南省、昆明市環保科普教育基地，每年接待社會團體、熱心市

民、學生等參觀訪問近萬餘人次，通過「滇池治理保護環保一日遊」、「水質淨化廠市民開放日」、「污水處理工體驗活動」等活動，講解污水處理及再生水利用知識，倡導循環利用、節約用水、優水優用等理念，推動環境保護和綠色發展。旨在為社會群眾搭建一個了解污水處理科普知識，參與水環境保護的互動平台。

滇池水務相信，企業有責任創造一個更加美好的世界。公司通過持續開展慈善公益事業，公司的志願者團隊進入社區、學校宣傳環保知識，通過參加昆明地區職工創新成果和技能展演、青年志願者服務昆